**1 задание**  
Имеется файл 1 (см. в папке) с временной статистикой работы асессоров над однотипным заданием.

Формат файла: login tid Microtasks assigned\_ts tclosed\_ts.

Пояснение к формату: login — логин асессора; tid — id оцениваемого задания (task id); Microtasks – количество микрозаданий в одном задании; assigned\_ts — время резервирования системой задания для асессора; closed\_ts — точное время завершения работы над заданием; разделитель — табуляция \t.

Задание может состоять из одного или несколько микрозаданий. Время резервирования задания (assigned\_ts) указывает на тот момент, когда система назначила определенного асессора исполнителем этого задания. Этот момент может совпадать с временем начала работы асессора над заданием, а может и не совпадать (асессор может отойти выпить чаю, а потом приступить к заданию, асессор может выполнять предыдущее задание, в то время как за ним зарезервированы новые).

Предположим, что асессор за 30 секунд своего рабочего времени получает N рублей.

Какую оплату вы считаете справедливой для выполнения асессором одного микрозадания из этого файла? Опишите подробно все этапы вашего решения.

Приложите, пожалуйста, исходный код решения задачи или приведите примеры частей кода в описании решения.

**2 задание**  
Имеется файл 2 (см. в папке) с различными оценками асессоров.

Формат файла: login tuid docid jud cjud.

Пояснение к формату: login — логин асессора; uid — id асессора (user id); docid — id оцениваемого документа (document id); jud — оценка асессора (judgement); cjud — правильная оценка (correct judgement); разделитель — табуляция \t.

Оценки могут принимать значение [0, 1], т.е. задание, которое сделали асессоры, имеет бинарную шкалу.

Используя данные об оценках, установите, какие асессоры хуже всего справились с заданием. На какие показатели вы ориентировались и какие метрики вы использовали для ответа на этот вопрос? Можно ли предложить какие-то новые метрики для подсчета качества асессоров с учетом природы оценок у этого бинарного задания?

Опишите подробно все этапы вашего решения.